

Bevraging over reflecteren op het werk.

Kadering

Reflecteren is terugdenken en overzien, nadenken over uzelf, uw gedrag of een activiteit. Doel van het reflecteren is het vergroten van begrip en inzicht en het verbeteren van hoe u zaken aanpakt.

Met deze korte vragenlijst willen we een beeld vormen over welke plaats reflectie volgens u inneemt in uw HUIDIGE werksituatie, in welke mate er wordt gereflecteerd over hoe u als individu en als team jullie werk doen.

Om een beeld te krijgen over hoe u dit zelf beleeft zouden we willen vragen onderstaande vragen te beantwoorden door er een cijfer van 1 tot 4 aan te geven.

Onderstaande legende geeft de betekenis van het cijfer weer:

1 = nooit 2 = zelden 3 = regelmatig 4 = voortdurend

Bevraging

Item	Vragen: In welke mate...	Score
A	wordt reflecteren over het verloop van het werk gestimuleerd?	
B	reflecteer je persoonlijk over het verloop van het werk?	
C	deel je deze persoonlijke reflecties met je collega's?	
D	reflecteer je samen met je collega's over het verloop van het werk?	
E	is er ruimte en gelegenheid om op een informele manier te reflecteren over het verloop van het werk?	
F	wordt er formeel tijd en ruimte vrijgemaakt om over het werk te reflecteren?	
G	vertaalt de leidinggevende het resultaat van de reflecties naar concrete acties?	
H	wordt reflecteren gewaardeerd door je leidinggevende?	

Bedankt voor uw medewerking.